

**Таблица поправок
к проекту закона Кировской области № 73-6
«О социальной защите инвалидов в Кировской области»**

Редакция, принятая в первом чтении	Вносимая поправка	Автор поправки	Решение комитета
<p>Статья 7. Обеспечение занятости инвалидов</p> <p>1. Органы исполнительной власти Кировской области осуществляют содействие занятости инвалидов, в том числе стимулирование создания специальных рабочих мест для их трудоустройства, а также определение порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.</p> <p>2. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.</p> <p>Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.</p> <p>3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>4. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>5. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов</p>	<p>Часть 2 изложить в следующей редакции:</p> <p>«2. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.</p> <p>Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают граждане указанной категории.»</p>	<p>Автор поправки Депутат Законодательного Собрания Кировской области Р.А. Титов</p>	

определяется Правительством Кировской области.

6. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов Правительством Кировской области устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

7. Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

8. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

9. Лица, виновные в нарушении прав инвалидов в области трудоустройства и занятости, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

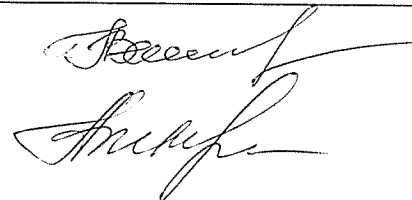
Часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работодатели вправе:

1) запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем.».

Главный консультант правового управления
аппарата Законодательного Собрания Кировской области
Главный консультант организационного управления
аппарата Законодательного Собрания Кировской области



Н.В. Пантюхина

Л.П. Финченко