

ТАБЛИЦА ПОПРАВОК
к проекту закона Кировской области № 209-6
«О муниципальной службе в Кировской области», принятому в первом чтении 25.10.2018

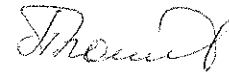
N п/п	Редакция, принятая в первом чтении	Текст поправки	Автор поправки	Решение комитета (рекомендации рабочей группы)
1.	<p>Статья 1 1) часть 7 изложить в новой редакции: «7. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в части 5 настоящей статьи, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры предусматривают тестирование и индивидуальное собеседование. Критериями оценки претендентов конкурсной комиссией являются <i>результаты тестирования и индивидуального собеседования, проводимых конкурсной комиссией.</i>»;</p>	<p>1) часть 7 изложить в новой редакции: «7. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в части 5 настоящей статьи, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры предусматривают тестирование и индивидуальное собеседование. Критериями оценки претендентов конкурсной комиссией являются <i>результаты прохождения претендентами конкурсных процедур.</i>»;</p>	Губернатор Кировской области	
2.	<p>Статья 1 2) дополнить частями 7.1 и 7.2 следующего содержания: «7.1. Тестирование проводится письменно <i>по подготовленным комиссией перечням</i> вопросов на знание положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, Кировской области о местном самоуправлении и муниципальной службе, муниципальных правовых актов. Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие кандидата путем</p>	<p>2) дополнить частями 7.1 и 7.2 следующего содержания: «7.1. Тестирование проводится <i>по утвержденному комиссией перечню</i> вопросов на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, Кировской области о местном самоуправлении и муниципальной службе, муниципальных правовых актов. <i>На каждый вопрос теста предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.</i> Всем претендентам предоставляется</p>	Губернатор Кировской области	

<p><i>выставления за каждый правильный ответ на вопрос тестирования от 0 до 5 баллов.</i></p>	<p><i>равное количество времени для ответа на вопросы теста. В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.</i></p>		
<p>Индивидуальное собеседование проводится в форме беседы с кандидатом по теме, относящейся к области и виду его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидат отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие, исходя из полноты и правильности его ответов на вопросы. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 5 баллов. Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.</p>	<p>Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие претендента. Количество правильных ответов на вопросы теста определяет сумму баллов по результатам тестирования, при этом каждый правильный ответ оценивается в 1 балл. В случае если претендент ответил неправильно на 70 и более процентов вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.</p>		
<p>7.2. Победившим в конкурсе считается кандидат, набравший наибольшее суммарное количество баллов по итогам тестирования и индивидуального собеседования. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на ее заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. В случае, если все кандидаты по итогам проведенных конкурсных процедур набрали менее половины от максимально возможного количества баллов, комиссия принимает решение, что в результате проведения конкурса не был выявлен победитель и конкурс признается несостоявшимся. Решение принимается в</p>	<p>Индивидуальное собеседование проводится в форме беседы с претендентом по теме, относящейся к области и виду его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой претендент отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие, исходя из полноты и правильности его ответов на вопросы. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 5 баллов.</p>		

	отсутствие кандидатов.»;	<p>Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.</p> <p>7.2. Победившим в конкурсе считается претендент, набравший наибольшее суммарное количество баллов по итогам тестирования и индивидуального собеседования. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на ее заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса принимается в отсутствие претендентов в день завершения конкурсных процедур.</p> <p>Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 10 календарных дней со дня принятия решения по итогам конкурса.»;</p>		
3.	<p>3) часть 8 изложить в новой редакции: «8. Решение о результатах конкурса принимается конкурсной комиссией в течение семи дней после проведения конкурса и является основанием для заключения договора о целевом обучении либо для отказа в заключении договора о целевом обучении.</p> <p>Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.».</p>	<p>3) часть 8 изложить в новой редакции: «8. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса является основанием для заключения органом местного самоуправления с победителем конкурса договора о целевом обучении.»;</p>	Губернатор Кировской области	

4.	<p>Статья 28² Закона «О муниципальной службе в Кировской области»</p> <p>...</p> <p>9. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 календарных дней со дня принятия решения по итогам конкурса.</p>	<p>4) абзац первый части 9 изложить в следующей редакции:</p> <p>«9. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 30 календарных дней со дня принятия решения по итогам конкурса».</p>	Губернатор Кировской области	
----	---	---	------------------------------------	--

Главный консультант правового управления аппарата
Законодательного Собрания Кировской области



Г.Н.Плотникова

Заместитель начальника организационного управления
аппарата Законодательного Собрания Кировской области



Л.П.Финченко