



ДЕПУТАТ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

МАМАЕВ
СЕРГЕЙ ПАВЛИНОВИЧ

«05» сентября 2023 г.

Законодательное Собрание
Кировской области

О законодательной инициативе

В соответствии с частью 1 статьи 48 Устава Кировской области вношу повторно на рассмотрение Законодательного Собрания Кировской области проект закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области».

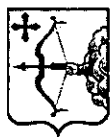
Докладывать на пленарном заседании Законодательного Собрания Кировской области буду лично.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 5 л.;
 2. Пояснительная записка на 3 л.;
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
 4. Перечень законов области, подлежащих признанию утративших силу, приостановлению, изменению или принятию на 1 л.
 5. Заключение Губернатора Кировской области на 2 л.
 6. Отзыв прокуратуры Кировской области.
 7. Отзыв Минюста РФ по Кировской области.

Депутат
Законодательного Собрания
Кировской области

С.П. Мамаев

Законодательное Собрание Кировской области	
Дата	07.09.2023
Время	08.52
№	214-7



Проект № 214-7

ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области

Принят Законодательным Собранием Кировской области

Настоящий Закон направлен на обеспечение агропромышленного комплекса Кировской области квалифицированными управленческими кадрами и специалистами; привлечение выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к работе в сельском хозяйстве и усиление их социальной защищенности.

Статья 1. **Круг лиц, имеющих право на получение средств материального обеспечения**

1. Действие настоящего Закона распространяется на молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области в возрасте до 35 лет включительно, являющихся гражданами Российской Федерации, окончивших образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, получивших соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принимаемых на работу:

в течение трех месяцев после окончания учебного заведения;

в течение трех месяцев после прохождения службы в случае призыва на военную службу по окончании учебного заведения;

в течение трех лет со дня рождения ребенка в случае его рождения во время учебы или его рождения в течение трех месяцев после окончания учебного заведения (далее – молодой специалист).

2. Молодой специалист принимается на должность в соответствии с полученной профессией, специальностью и направлением подготовки по трудовому договору, заключенному с организацией, индивидуальным предпринимателем, крестьянским (фермерским) хозяйством, признаваемым сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии с частью 1, пунктом 3 части 2 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», зарегистрированными на территории Кировской области, расположенными в населенных пунктах

Кировской области, за исключением городов областного значения, включая юридическое лицо, обособленное подразделение которого осуществляет сельскохозяйственную деятельность на территории Кировской области (далее – сельскохозяйственная организация).

Статья 2. Материальное обеспечение молодых специалистов

1. Молодым специалистам в качестве материального обеспечения на безвозмездной основе выделяются средства:

1) на ежеквартальную денежную выплату в следующих размерах:

для выпускников образовательных организаций высшего образования – 16 710 рублей;

для выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, – 13 369 рублей;

для выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), – 10 027 рублей;

для окончивших профессиональную образовательную организацию по программам подготовки специалистов среднего звена и совмещающих работу в сельскохозяйственной организации с обучением по заочной форме в образовательной организации высшего образования – 16 710 рублей;

для окончивших профессиональную образовательную организацию по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и совмещающих работу в сельскохозяйственной организации с обучением по заочной форме в образовательной организации высшего образования – 13 369 рублей.

Ежеквартальная денежная выплата предоставляется молодому специалисту по одному из оснований, указанному в пункте 1 части 1 настоящей статьи, на основании его письменного заявления в течение трех лет за каждый фактически отработанный квартал;

2) на предоставление ежегодного денежного пособия в следующих размерах:

по окончании первого года работы – 33 421 рублей;

по окончании второго года работы – 55 702 рублей;

по окончании третьего года работы – 83 553 рублей.

Ежегодное денежное пособие предоставляется молодому специалисту на основании его письменного заявления за каждый фактически отработанный год.

2. Размеры ежеквартальной денежной выплаты и ежегодного денежного пособия, установленные пунктами 1 и 2 части 1 настоящей статьи, увеличиваются и утверждаются Правительством Кировской области.

3. Перечень профессий, специальностей и направлений подготовки, по которым предоставляются установленные в пунктах 1 и 2 части 1

настоящей статьи средства материального обеспечения молодым специалистам, утверждается Правительством Кировской области.

Статья 3. Условия и порядок предоставления средств материального обеспечения молодым специалистам

1. Условиями предоставления средств материального обеспечения молодому специалисту являются:

заключение молодым специалистом трудового договора с сельскохозяйственной организацией, которая будет являться основным местом работы молодого специалиста;

заключение соглашения между молодым специалистом, уполномоченным Правительством Кировской области исполнительным органом государственной власти Кировской области в сфере сельского хозяйства и продовольствия и сельскохозяйственной организацией на условиях настоящего Закона.

2. При расторжении трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев, установленных Правительством Кировской области, выделяемые средства материального обеспечения возвращаются молодым специалистом в областной бюджет в течение трех месяцев с момента расторжения трудового договора.

3. Порядок предоставления средств материального обеспечения молодым специалистам определяется Правительством Кировской области.

Статья 4. Размещение информации о предоставлении средств материального обеспечения молодым специалистам

Информация о предоставлении средств материального обеспечения молодым специалистам размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Статья 5. Приостановление предоставления средств материального обеспечения молодых специалистов

1. Предоставление молодому специалисту ежеквартальной денежной выплаты, ежегодного денежного пособия приостанавливается:

при расторжении трудового договора, заключенного между молодым специалистом и сельскохозяйственной организацией, с последующим заключением нового трудового договора между молодым специалистом и

сельскохозяйственной организацией – на период, не превышающий трех месяцев;

при расторжении трудового договора, заключенного между молодым специалистом и сельскохозяйственной организацией, в связи с прохождением молодым специалистом военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

на период отпуска по беременности и родам, период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе на период беременности и родов, период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Возобновление предоставления молодому специалисту ежеквартальной денежной выплаты, ежегодного денежного пособия осуществляется на основании письменного заявления молодого специалиста со дня принятия Правительством Кировской области решения о возобновлении предоставления ежеквартальной денежной выплаты, ежегодного денежного пособия при условии:

заключения нового трудового договора между молодым специалистом и сельскохозяйственной организацией в течение трех месяцев со дня расторжения трудового договора, заключенного между молодым специалистом и сельскохозяйственной организацией;

заключения трудового договора между молодым специалистом и сельскохозяйственной организацией в течение трех месяцев со дня увольнения его с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

окончания периода отпуска по беременности и родам, периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо заключения трудового договора между молодым специалистом и сельскохозяйственной организацией в течение трех месяцев после окончания периода, предусмотренного абзацем четвертым части 1 настоящей статьи, – при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Молодой специалист утрачивает право на получение назначенных ему в соответствии с настоящим Законом ежеквартальной денежной выплаты, ежегодного денежного пособия, предоставление которых было приостановлено по основаниям, предусмотренным частью 1 настоящей статьи, при несоблюдении условий для возобновления предоставления ежеквартальной денежной выплаты, ежегодного денежного пособия.

Статья 6. Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением материального обеспечения молодым специалистам, предусмотренного настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор
Кировской области

А.В. Соколов

г. Киров
« _____ » _____ 2023 года
№ _____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту Закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области»

Проект Закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области» разработан с целью решения актуального вопроса в сфере кадрового обеспечения АПК Кировской области.

Дефицит квалифицированных кадров на селе - острейшая проблема АПК региона. Кадровый дефицит вынудил аграриев роботизировать фермы. На селе не хватает агрономов, зоотехников, ветеринаров, специалистов по кормлению. После учебы в областном центре молодые люди не хотят возвращаться из города, несмотря на хорошую зарплату в фермерских хозяйствах.

По данным регионального министерства сельского хозяйства, всего в области в агропромышленном комплексе трудятся более двадцати шести тысяч человек. Однако на фоне высокой производительности хозяйств налицо дефицит рабочей силы. Только девять процентов от общего числа выпускников сельхозакадемии выбирают работу по специальности. Что касается аграрных техникумов, там цифры еще скромнее, около двух процентов.

Наблюдается отрицательная динамика в обеспечении сельскохозяйственного производства области квалифицированными кадрами, в том числе руководителями и специалистами. Обновление кадрового состава организаций АПК на селе идет крайне медленно. Так, в 2016 - 2018 годах на работу в сельскохозяйственные организации Кировской области на должности руководителей и специалистов принято 94 молодых специалиста - выпускника высших и средних профессиональных образовательных учреждений (в 2013 - 2015 годы - 159 человек). Доля работников в возрасте до 30 лет на 01.01.2019 составляет 9% от фактически работающих руководителей и специалистов всех категорий (в 2016 году - 9,9%). При этом доля руководителей и

специалистов, имеющих профессиональное образование, составляет 86,1% (в 2016 году - 86,4%), не имеющих специального профессионального образования, - 13,8% (в 2016 году - 13,6%). В 2018 году численность специалистов, достигших пенсионного возраста, составила 14,5% от числа работающих (в 2016 году - 15,8%).

Низкий уровень качества жизни на селе, отсутствие благоприятных социальных условий привели к оттоку работоспособного экономически активного населения с сельских территорий.

Проблема кадрового дефицита в АПК Кировской области острая и актуальная.

В нормативно-правовой базе отсутствует закон обеспечивающий поддержку молодых специалистов. В рамках реализации отдельного мероприятия госпрограммы "Развитие кадрового потенциала на сельских территориях" планируется оказание содействия сельскохозяйственным товаропроизводителям в обеспечении квалифицированными специалистами путем:

субсидии из областного бюджета на возмещение части затрат, связанных с оплатой труда и проживанием студентов, привлеченных для прохождения производственной практики, в 2020 году;

субсидии из областного бюджета на возмещение части затрат по ученическим договорам с работниками и по договорам о целевом обучении

Таким образом, в настоящее время в законодательстве отсутствует единообразный подход к обеспечению агропромышленного комплекса Кировской области квалифицированными управленческими кадрами и специалистами, привлечение выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к работе в сельском хозяйстве и усиление их социальной защищенности.

Учитывая изложенное, законопроектом предлагается материальная поддержка молодых специалистов, которые в течение трёх месяцев после окончания среднего или высшего учебного заведения или в течение трёх месяцев после окончания военной службы в соответствии с полученной специальностью поступают на работу в сельхозпредприятия сельской местности.

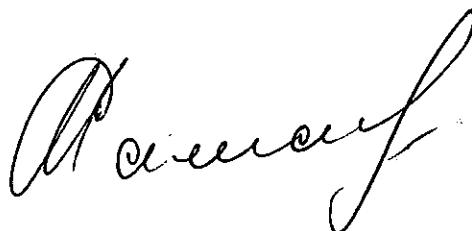
Поддержка включает в себя ежегодные и ежеквартальные выплаты.

В случае, если молодой специалист расторг трудовой договор с сельхозпредприятием до истечения трёх лет с начала работы, выплаченные ему в рамках действия данного закона суммы он должен возвратить.

В том случае, если выпускники сразу после окончания учёбы уходят в армию или на момент получения диплома находятся в декретном отпуске, они должны трудоустроиться в течение трёх месяцев после завершения военной службы или окончания отпуска по уходу за ребёнком. При этом молодые специалисты должны проработать в отрасли АПК в течение трёх лет с момента трудоустройства.

Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению агропромышленного комплекса Кировской области квалифицированными управленческими кадрами и специалистами, привлечение выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к работе в сельском хозяйстве и усилению их социальной защищённости.

Депутат
Законодательного Собрания
Кировской области



С.П. Мамаев

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОАСНОВАНИЕ
к проекту Закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области»

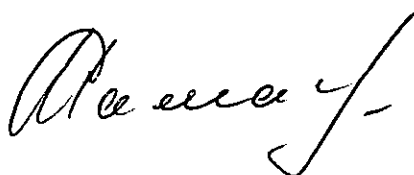
Принятие закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области» потребует дополнительных расходов из средств областного бюджета в размере 22 937 929.67 рублей.

По данным Министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области (письмо № 348-44-01-10 от 10.02.2022г.) ежегодно выпускается следующее количество специальностей АПК:

№ п/п	Вид специальностей	Количество выпускаемых специалистов	Количество специалистов работающих по специальности	Ежеквартальная выплата	Ежегодная выплата
ВУЗы					
1	Агрономические	74	25	1 648 720.00	824 384.67
2	Зоотехнические	37	12	824 360.00	412 192.33
3	Инженерные	184	61	4 099 520.00	2 049 821.33
4	Ветеринарные	66	22	1 470 480.00	735 262.00
5	Биологические	48	16	1 069 440.00	534 736.00
Техникумы и колледжи					
6	Агрономические	30	10	534 760.00	334210
7	Инженерные	271	91	4 830 665.33	3019030.33
8	Ветеринарные	19	7	338 681.33	211666.33
Итого:				14 816 626.67	8 121 303.00

Примечание: не работают по полученной специальности две трети молодых специалистов, учившихся по направлению «Сельское, лесное и рыбное хозяйство», по данным Росстата.

Депутат
Законодательного Собрания
Кировской области




С.П.Мамаев

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Кировской области, подлежащих признанию утративших силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области»

В связи с принятием Закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области» не потребует признания утративших силу, приостановления, внесения изменений или принятия иных законов Кировской области.

Депутат
Законодательного Собрания
Кировской области



С.П. Мамаев



ГУБЕРНАТОР
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Карла Либкнехта, 69,
г. Киров обл., 610019
Тел.: (8332) 64-95-64
Факс: (8332) 64-89-58, 38-13-13
E-mail: region@ako.kirov.ru

18.10.2012 № 9473-04
№ № 1/11 от 10.10.2012

Депутату
Законодательного Собрания
Кировской области

Мамаев С.П.

Карла Либкнехта ул., д. 69,
г. Киров, 610019

О рассмотрении законопроекта

Уважаемый Сергей Павлинович!

Рассмотрев проект закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области» (далее – законопроект), сообщаю следующее.

Предоставление финансовой поддержки из областного бюджета молодым специалистам агропромышленного комплекса Кировской области (далее – молодые специалисты), безусловно, будет способствовать обеспечению агропромышленного комплекса Кировской области квалифицированными специалистами.

Вопросы поддержки молодых специалистов были урегулированы постановлениями Правительства Кировской области от 03.03.2008 № 123/58 «О предоставлении субсидий из областного бюджета на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» (далее – постановление Правительства Кировской области от 03.03.2008 № 123/58) и от 23.12.2019 № 690-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие агропромышленного комплекса». Поддержка молодых специалистов осуществлялась путем предоставления субсидии из областного бюджета на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса в целях возмещения части затрат сельскохозяйственным товаропроизводителям на выплату единовременного пособия молодым специалистам. В связи

с дефицитом областного бюджета действие постановления Правительства Кировской области от 03.03.2008 № 123/58 приостановлено до 01.01.2024.

В настоящее время рассматривается вопрос корректировки периодичности выплаты единовременного пособия молодым специалистам и его размера.

В связи с вышеизложенным полагаю принятие законопроекта нецелесообразным.

И.о. Губернатора
Кировской области



А.Н. Лучинин



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Володарского, 98, г. Киров, 610000

тел. (8332) 64-87-32

факсы: 64-10-94, 64-83-66

02.12.2022 № Исорг-7-4459-22/14397-20330001

На № 1825-ЗС/2-03 от 30.11.2022

Председателю Законодательного
Собрания Кировской области

Бересневу Р.А.

ОТЗЫВ

на проект закона
Кировской области

Уважаемый Роман Александрович!

Прокуратурой Кировской области проведена правовая экспертиза проекта закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области».

В ходе экспертизы установлено, что проект предлагаемого закона не противоречит Конституции Российской Федерации, федеральному и областному законодательству и может быть принят Законодательным Собранием Кировской области в пределах его компетенции.

С *Береснев*
Первый заместитель
прокурора области

старший советник юстиции

Д.А. Шерстнёв

А.В. Рябов, тел. 64-59-90

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ
СОБРАНИЕ

Кировской области

Прокуратура Кировской области
02.12.2022
№ Исорг-7-4459-22/14397-20330001
№ 3С/2-03-2436



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

УПРАВЛЕНИЕ

Министерства юстиции
Российской Федерации
по Кировской области

Набережная Грина ул., д. 3, Киров, 610004
тел./факс (8332) 35-34-82

E-mail: ru43@minjust.gov.ru
<http://to43.minjust.gov.ru>

Председателю
Законодательного Собрания
Кировской области

Р.А. Бересневу

zsko@zsko.ru

06.12.2022 № 43/02-19-5460

На № 1826-ЗС/2-03 от 30.11.2022

**Официальный отзыв на проект
закона Кировской области**

Управлением Минюста России по Кировской области рассмотрен проект закона Кировской области «О материальном обеспечении молодых специалистов агропромышленного комплекса Кировской области» (далее – проект).

По результатам рассмотрения проекта норм, несоответствующих федеральному законодательству, не выявлено.

По проекту имеются следующие замечания:

1) требует корректировки в соответствии с действующим законодательством используемое в части 2 статьи 1 проекта понятие «город областного значения»;

2) в частях 1 и 2 статьи 5 проекта неверно указана ссылка на статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) требуют уточнения положения части 2 статьи 5 проекта в части принятия решения о возобновлении предоставления ежеквартальной денежной выплаты, ежегодного денежного пособия Правительством Кировской области, а не органом государственной власти Кировской области в сфере сельского хозяйства и продовольствия.

Исполняющий обязанности начальника

Т.А. Елькина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0470A80007AE8FB34839A2D9A186DEB2
Владелец Елькина Татьяна Алексеевна
Действителен с 23.12.2021 по 23.03.2023

Подпорниова И.Ю.
тел.: (8332) 35-07-10
ru43@minjust.gov.ru

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ
СОБРАНИЕ**
Кировской области
07.12.2022
№ 3С/2-03-2465